



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

| | |
|------------------------------------|--------------------------------|
| UNIVERSITA' DEGLI STUDI CATANIA | REP. DECRETI N. <u>2365</u> |
| TIT. <u>VII</u> | CL. <u>1</u> |
| AREA GESTIONE AMM.VA PERSONALE | |
| PROT. <u>236260</u> | 25 LUG. 2019 |

AREA PER LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE
Settore concorsi personale t.a., collaboratori ed esperti linguistici

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686;
- vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli studi di Catania, emanato con D.R. rep. n. 881 del 23.3.2015, pubblicato nella G.U.R.I. n. 79 del 4.4.2015 e successive modifiche;
- visto il vigente Regolamento di Ateneo, emanato con D.R. rep. n. 3387 dell'8 ottobre 2015;
- vista la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il vigente "Regolamento di Ateneo sui procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro, con contratto di lavoro subordinato, del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania", emanato con D.R. rep. n. 2139/IR del 22 dicembre 1997;
- vista la legge 16 giugno 1998, n. 191;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- visti il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, e la relativa legge di conversione 6.8.2008, n. 133, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018;
- vista la legge 18 giugno 2009, n. 69;
- visti il decreto-legge 1° luglio 2009, n. 78, e la relativa legge di conversione 3 agosto 2009, n. 102;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e successive modifiche e integrazioni, ed in particolare gli artt. 678 e 1014;

- visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69 e la relativa legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98;
- visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 2015, n. 124 e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87 e la relativa legge di conversione 9 agosto 2018, n. 96, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il d.d. rep. n. 2003 del 25 giugno 2019, della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso sulla G.U.R.I. 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami» n. 53 del 5 luglio 2019, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di **una** unità di personale di categoria D, posizione economica DI, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ed orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze dell'Area finanziaria (Unità Operativa *Servizi informatici*) dell'Università degli studi di Catania;
- visto in particolare l'art. 5 del bando, il quale individua, tra l'altro, la tipologia di titoli valutabili e i relativi punteggi massimi, nel rispetto del punteggio massimo di 10 punti, complessivamente attribuibile a norma di legge;
- valutata l'opportunità, in relazione alle esigenze dell'Amministrazione, di procedere ad una rideterminazione dei titoli valutabili, nella prospettiva di garantire la scelta del candidato più qualificato,

DECRETA

Per le motivazioni esposte in premessa, è revocato il bando di selezione pubblica, per titoli e colloquio – indetta con d.d. rep. n. 2003 del 25 giugno 2019, della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso sulla G.U.R.I. 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami» n. 53 del 5 luglio 2019 - per l'assunzione di **una** unità di personale di categoria D, posizione economica DI, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ed orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze dell'Area finanziaria (Unità Operativa *Servizi informatici*) dell'Università degli studi di Catania.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo, accessibile sul sito internet istituzionale <http://www.unict.it>, ed è, altresì, disponibile nella sezione "Bandi, Gare e Concorsi".

Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami».

Catania, **25 LUG. 2019**

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Candeloro Bellantoni

